

EDITO

Adaptation à la reprise

Nul doute que la période que nous traversons depuis plus de deux mois, démontre que l'administration sait se montrer agile, innovante, solidaire.

Ce que nous apprenons ensemble de cette crise, aura des répercussions sur nos pratiques, nos comportements dans les jours et semaines à venir qui nécessiteront notre adaptation à la reprise, et dans les années suivantes que nous espérons plus écologiques et plus solidaires.

ET SI LA REPRISE s'inscrivait sous le signe de la solidarité et de l'innovation ?

Venez tester le codéveloppement en ligne.

Dans le contexte particulier que nous traversons, le réseau des 35 animateurs codéveloppement, du pôle ministériel, représentatif de toutes les structures (Délégation au coaching, CVRH, Services déconcentrés, opérateurs...), vous propose de vous lancer dans une expérimentation à grande échelle du codéveloppement à distance.

Pourquoi ?

Pour faire équipe à l'échelle du pôle ministériel, en créant des groupes inter-structures, pour continuer d'expérimenter de nouvelles modalités de travail, pour apprendre entre pairs.

Pour cela, nous vous proposons de participer à des ateliers de Codéveloppement en ligne le 18 juin de 10h à 12h15 en vous inscrivant via le lien ci-dessous.

De quoi s'agit-il exactement ?

Le codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des groupes de pairs (de 4 à 5 participants en visio), portant sur des situations concrètes vécues par les participants. Les apprentissages sont favorisés par un processus très structuré et animé par un facilitateur qualifié.

Les groupes sont constitués avec des personnes ayant des niveaux de préoccupations analogues (les pairs) et des provenances différentes, afin de partager une diversité de réflexions et de pratiques.

Pour quels impacts ?

Le codéveloppement est l'un des outils puissants d'accompagnement et d'intelligence collective. Il contribue notamment à :

- l'appui à la résolution de problème (partage de ressources et de compétences, démarche),
- l'évolution des postures (écoute, questions ouvertes qui ouvrent le champs de options et renforcent l'autonomie),
- la pratique des feedbacks, qui facilitent la prise de recul et l'agilité,
- la contribution à des dynamiques de solidarité entre pairs.

Cible

Tout cadre, manager ou agent du pôle ministériel disposant d'une connexion par visio, dans la limite des places disponibles (les outils utilisés seront vus avec votre animateur). Des groupes de pairs seront constitués en fonction des postes occupés.

Si vous êtes intéressés à participer à cette expérimentation, merci de vous inscrire d'ici au 8 juin en renseignant le lien ci-dessous :

https://docs.google.com/forms/d/1ev1qtekLbeCLtGluCluwP3bwwbwbfB9UxLXi_JJEyU/edit

Et si vous avez besoin d'en savoir plus, vous pouvez contacter Asmaa Farqane Déléguée au coaching, asmaa.farqane@developpement-durable.gouv.fr

Le codéveloppement se vit, se pratique, alors si l'aventure vous tente... n'hésitez pas à venir l'expérimenter !



Délégation au coaching et à
l'accompagnement du
changement

Une offre d'accompagnement à destination des managers

Un kit complet à la disposition des managers pour réussir la phase de post-confinement.

Dans le cadre du plan de développement managérial, la direction des ressources humaines a entendu décliner une offre d'accompagnement particulièrement complète à destination des managers avec d'une part, la mise en œuvre d'[ateliers management à distance](#) et d'autre part, la conception d'un [kit à l'attention des managers pour appréhender la période post-déconfinement](#) (Rendez-vous sur le netboard pour regarder la capsule vidéo qui vous présente le kit).

Il s'agit d'un outil évolutif : conservez le lien pour le consulter régulièrement !

Davantage d'informations sur l'accompagnement du CMVRH dans cette phase de reprise en cliquant [ici](#).

Une illustration de l'accompagnement du CMVRH : un webinaire pour les cadres de la DREAL ARA

Le 26 mai dernier le CVRH de Clermont-Ferrand a organisé un webinaire, à la demande de la DREAL ARA, pour aider les cadres à préparer et accompagner leurs agents dans le déconfinement. Ninon Léger, directrice adjointe de la DREAL a introduit la séance. La réunion était animée par Valéry MAUDUIT et Gilles DEDIEU du CVRH de Clermont-Ferrand. Clara VILLAR de la DREAL complétait le duo en relayant toutes les questions des participants.

L'accompagnement s'est appuyé sur les ressources du CEDIP et les outils structurés par les CVRH. Ils se sont articulés autour de trois questionnements:

- ★ Comment tirer les enseignements de la période de confinement,
- ★ Comment recréer les conditions favorables à la cohésion d'équipe lors du déconfinement,
- ★ Comment organiser le travail à court et moyen terme,

Le webinaire a duré 45 minutes avec l'outil Livetorm. L'ensemble des documents présentés ont été regroupés dans un Padlet dédié et accessible à tous les cadres MTES/MCTRCT de la RZGE ARA. L'une des rubriques du Padlet permettra de recueillir et de partager, entre services, les mesures d'accompagnement et retours d'expérience de déconfinement.

Pour en savoir plus : [Padlet «boîte à outils des cadres de la RZGE ARA pour accompagner le déconfinement»](#).



Pour aller plus loin :

★ **2' pour l'après.** Acteurs publics
Série d'entretiens de 2 minutes sur le secteur public de l'après-crise avec différentes personnalités
<https://www.acteurspublics.fr/webtv/emissions/2-pour-lapres>

★ **Questionnaire en ligne Riposte territoriale : «Apprendre ensemble de la crise»**
«Les projets «Riposte Créative» reliés par une démarche commune sont des espaces ouverts de coopération pour apprendre ensemble de la crise, favoriser les solidarités, mutualiser les initiatives et préparer l'après. Ces communautés de pratiques ouvertes animées dans une logique de communs, coopèrent entre elles et partagent leurs productions en licence par défaut CC by SA.»
<https://ripostecreativeteritoriale.xyz/?Questionnaire>

★ **Penser l'après : Seule la reconversion écologique pourra éviter la déshumanisation du travail.** Dominique Méda, The Conversation, 8 mai 2020

Le risque est grand que la crise sanitaire que nous traversons n'accélère fortement les évolutions en cours dans le monde du travail, sans même que nous puissions prendre le temps d'ouvrir les débats et d'organiser les délibérations pourtant absolument nécessaires.

<https://theconversation.com/penser-lapres-seule-la-reconversion-ecologique-pourraeviter-la-deshumanisation-du-travail-138008>



★ **Après le coronavirus, seriez-vous prêt à télétravailler à vie ?**

We demain, 20 mai 2020

«Le confinement et la crise sanitaire ont fait exploser le travail à distance. Au point que certaines entreprises envisagent désormais de proposer le télétravail à vie à leurs salariés. Mais si la pratique s'est généralisée, elle comporte encore de nombreuses failles.»

https://www.wedemain.fr/Après-le-coronavirus-seriez-vous-pret-a-teletravailler-a-vie_a4704.html

★ **Le Covid-19 sonnera-t-il le glas du travail tel que nous le connaissons ?**

■ Fondation Travailler autrement, 15 mai 2020
■ «Pas une semaine ne se passe sans que les médias ne prédisent la disparition des open spaces Or, la véritable interrogation semble être d'un autre ordre. La question n'est pas de savoir si l'open space va survivre ou disparaître : la question est de savoir si cette crise va nous donner – ou pas – une occasion unique de réinterroger notre rapport à l'espace et au temps de travail, de repenser nos organisations et nos manières de travailler.»

<https://www.fondation-travailler-autrement.org/2020/05/15/le-covid-19-sonnera-t-il-le-glas-du-travail-tel-que-nous-le-connaissons/>